**ДУМА ГОРОДА РАДУЖНЫЙ**

**Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

**РЕШЕНИЕ**

**от 10 апреля 2017 года № 235**

**О внесении изменений в решение Думы города Радужный**

**от 27.06.2013 № 393 «Об утверждении порядка проведения конкурса**

**на замещение вакантной должности муниципальной службы в**

**органе местного самоуправления города Радужный»**

 Рассмотрев проект решения Думы города Радужный «О внесении изменений в решение Думы города Радужный от 27.06.2013 № 393 «Об утверждении порядка проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в органе местного самоуправления города Радужный», Дума города **решила:**

 1. Внести в приложение № 1 к решению Думы города от 27.06.2013 № 393 «Об утверждении порядка проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в органе местного самоуправления города Радужный» изменения, изложив пункт 5 статьи 1 в следующей редакции:

 «5. Вакантная должность муниципальной службы замещается без конкурсного отбора случаях:

 1) при назначении на замещаемые на определенный срок должности муниципальной службы высшей группы, учреждаемые для выполнения функции «руководитель», должности муниципальной службы главной группы, учреждаемые для выполнения функции «помощник (советник)»;

 2) при заключении срочного трудового договора;

 3) при назначении муниципального служащего на иную должность муниципальной службы по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением;

 4) в случаях, установленных ч. 1 п. 2 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

 5) при назначении на должность муниципальной службы муниципального служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв органа местного самоуправления.

 Вакантная должность муниципальной службы по решению представителя нанимателя (работодателя) может быть замещена без конкурсного отбора:

 1) при переводе муниципального служащего на иную должность муниципальной службы в случаях:

 - изменения определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных условий труда;

 - при реорганизации органа местного самоуправления или изменении его структуры;

 - при ликвидации (упразднении) органа местного самоуправления или его структурного подразделения.

 2) при назначении на отдельные должности муниципальной службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, по перечню должностей, утверждаемому муниципальным нормативным правовым актом;

 3) при назначении на должности муниципальной службы, относящиеся к группе старших и младших должностей муниципальной службы, учреждаемые для выполнения функции «обеспечивающий специалист».

 4) при наличии претендента на должность муниципальной службы, соответствующего квалификационным и иным требованиям действующего законодательства.

 2. Опубликовать настоящее решение в газете «Новости Радужного. Официальная среда».

**Председатель Думы города Глава города**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Г.П. Борщёв \_\_\_\_\_\_\_\_С.Н. Баскаков**