

**ДУМА ГОРОДА РАДУЖНЫЙ**

**Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

**РЕШЕНИЕ**

**от 20 декабря 2018 года № 417**

Об утверждении Правил исчисления денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы

Руководствуясь Бюджетным [кодексом](consultantplus://offline/ref=0001D78CF626337622F4A90BFA41EA8874298D1D3165CDE54ADBC83C171A36B7DC5468BDAD0A919E634CCB6AFABC1963936F1644F6B5J6X9J) Российской Федерации, Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=0001D78CF626337622F4A90BFA41EA887428891D3B61CDE54ADBC83C171A36B7DC5468BDA902979C3616DB6EB3E9137D95700947E8B6618FJEX2J) от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», принимая во внимание [постановление](consultantplus://offline/ref=0001D78CF626337622F4B706EC2DBD877122D711316FC4B01F84936140133CE09B1B31EDED579B9530038E3EE9BE1E7CJ9XAJ) Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 15.01.2008 № 6 «Об утверждении правил исчисления денежного содержания лиц, замещающих государственные должности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, и лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», принцип соотносительности муниципальной службы и государственной гражданской службы, а также в целях оптимизации расходов бюджета города, Дума города **решила:**

1. Утвердить [Правила](#P29) исчисления денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы, согласно приложению к настоящему решению.

2. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования но не ранее 01.01.2019.

3. Опубликовать настоящее решение Думы в газете «Новости Радужного. Официальная среда».

**Председатель Думы города Глава города**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Г.П. Борщёв \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.А. Гулина**

Приложение

к решению Думы города

от 20.12.2018 № 417

Правила

исчисления денежного содержания лиц, замещающих

муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы

(далее – Правила)

1. Настоящие Правила определяют порядок исчисления денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы:

а) на период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, в случае выплаты компенсации за неиспользуемый отпуск;

б) на период временной нетрудоспособности, а также на период прохождения медицинского обследования в стационарном учреждении здравоохранения;

в) на период профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации или стажировки;

г) на период нахождения в служебной командировке;

д) на период урегулирования конфликта интересов при отстранении от занимаемой должности муниципальной службы (недопущение к исполнению должностных обязанностей);

е) на период проведения служебной проверки;

ж) на период безвестного отсутствия до признания безвестно отсутствующим или объявления умершим решением суда, вступившим в законную силу.

# 2. Денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из:

а) ежемесячного денежного вознаграждения;

б) ежемесячного денежного поощрения;

в) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

г) премии по результатам работы за квартал, год;

д) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

е) ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе;

ж) материальной помощи и иных выплат, предусмотренных федеральными законами и другими нормативными правовыми актами.

3. Денежное содержание лиц, замещающих должности муниципальной службы, состоит из:

а) должностного оклада;

б) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

в) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет;

г) ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин;

д) ежемесячной (персональной) выплаты к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в работе;

е) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

ж) ежемесячного денежного поощрения;

з) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

и) денежного поощрения по результатам работы за квартал, год;

к) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

л) материальной помощи и иных выплат, предусмотренных федеральными законами и другими нормативными правовыми актами.

4. Для всех составляющих денежного содержания, указанных в пунктах 2 и 3 настоящих Правил, районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, применяются в порядке и на условиях, определенных законодательством Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и принимаемыми в соответствие с ним муниципальными правовыми актами.

5. В случаях, предусмотренных подпунктами «в – ж» пункта 1 настоящих Правил, денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы, сохраняется за весь соответствующий период как за фактически отработанное время.

Сохраняемое денежное содержание при этом состоит из ежемесячного денежного вознаграждения и дополнительных выплат, предусмотренных подпунктами «а – в», «е» [пункта 2](#P48) и подпунктами «а – ж» пункта 3 настоящих Правил.

6. При исчислении денежного содержания на период нахождения лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы, в ежегодном оплачиваемом отпуске дополнительно учитываются премии за выполнение особо важных и сложных заданий, премия по результатам работы за квартал и год, денежное поощрение по результатам работы за квартал, год – в размере 1/12 каждой из фактически начисленных выплат за 12 календарных месяцев, предшествующих дню ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 1/12 фактически начисленной выплаты за текущий или предшествующий календарный год.

Размер денежного содержания на период нахождения лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы, в ежегодном оплачиваемом отпуске определяется путем деления исчисленного денежного содержания на 29,3 (среднемесячное число календарных дней) и умножения на число календарных дней отпуска, дней компенсации.

7. На период безвестного отсутствия до признания лица, замещающего муниципальные должности, и лица, замещающего должности муниципальной службы, безвестно отсутствующим или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу, за ним сохраняется денежное содержание, установленное ему на день начала указанного периода, которое не начисляется и не выплачивается.

8. На период временной нетрудоспособности, а также на период прохождения медицинского обследования в стационарном учреждении здравоохранения лицу, замещающему муниципальные должности, и лицам, замещающим должности муниципальной службы, выплачивается пособие в порядке, установленном Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

9. В случае, если в период сохранения денежного содержания произошло увеличение (индексация) ежемесячного денежного вознаграждения, должностного оклада и (или) других выплат, входящих в состав денежного содержания, то исчисленное денежное содержание индексируется со дня вступления в силу решения об увеличении (индексации) и до окончания указанного периода.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_